

SÄKYLÄN KANSALAIPOISTON APULAISREHTORIN VIRAN JÄRJESTELYT

33/02.022/2022

SIVLK 05.04.2022 § 27

Säkylän kansalaisopiston apulaisrehtori Päivi Åbergille on myönnetty ero virasta 1.6.2022 alkaen, joten kansalaisopiston organisaation tarkastelu tämän hetkisen toiminnan laajuudesta ja näkökulmasta lähtien on luontevaa tehdä viran ollessa täyttämättä.

Säkylän kunnanvaltuusto päätti 14.11.2005 lakkauttaa Pyhäjärvisseudun aikuisopiston rehtorin viran 1.1.2006 lukien. Samassa yhteydessä valtuusto päätti perustaa sivistysjohtajan viran, johon kuuluivat entiset koulutoimenjohtajan ja kansalaisopiston rehtorin tehtävät. Edelleen kunnanvaltuusto lakkautti tekstiilityön opettajan viran 31.7.2006 lukien ja perusti tekstiilityön suunnittelijaopettajan viran 1.8.2006 alkaen. Muutoksella haluttiin luoda kansalaisopiston organisaatiosta kevyt ja taloudellinen.

Kunnanvaltuusto päätti 13.6.2011 lakkauttaa Pyhäjärvisseudun aikuisopiston tekstiilityön suunnittelijaopettajan viran 31.7.2011 lukien ja perustaa Pyhäjärvisseudun aikuisopiston apulaisrehtorin viran 1.8.2011 alkaen. Apulaisrehtorin viran opetusvelvollisuustuntimääräksi päätettiin 150 tuntia/työvuosi.

Vuoden 2013 alusta lukien Pyhäjärvisseudun aikuisopiston johtokunta lakkautettiin ja aikuisopisto siirtyi sivistyslautakunnan alaisuuteen. Aikuisopisto oli alkujaan seudullinen opisto, josta Köyliö ja Yläne ostivat opistopalveluja. Yläne irtautui opistopalvelujen ostosta liittyttyään Pöytyään 2009. Köyliön kunta osti edelleen kansalaisopistopalveluja Säkylän ja Köyliön kuntaliitokseen, vuoteen 2016 saakka. Pyhäjärvisseudun aikuisopiston nimi muutettiin Säkylän kansalaisopistoksi 1.8.2018.

Kansalaisopiston tuntimäärä oli 4254 tuntia vuonna 2005, Yläneen irtautumisen jälkeen tuntimäärä laski 3614 tuntiin. Vuoden 2015 tilinpäätöksessä tuntimäärä oli 3252 tuntia ja vuoden 2019 tilinpäätöksessä tuntimäärä oli 2952 tuntia. Vuosien 2020 ja 2021 tuntimääriä ei voi verrata aiempiin, koska korona-pandemian vaikutus tuntimäärään toiminnan sulkujen vuoksi on ollut suuri. Säkylän kansalaisopiston tuntimäärä näyttäisi vakiintuvan nykytilanteessa vähän reiluun 3000 tuntiin.

Sivistystoimen organisaatiossa on saatu vakiintumaan Säkylän kansalaisopistolle suunnattu hallintopalveluresurssi riittäväksi ollen 50 % yhden hallintopalvelusihteerin tehtävästä. Samaan aikaan myös kansalaisopistoille tarkoitettu Hellewi-ohjelmisto on kehittynyt ja mahdollistanut esimerkiksi sähköisen ilmoittautumisen. Kansalaisopiston apulaisrehtorin hallinnollinen työ on supistunut tuntimäärän vähenemisen ja kansalaisopiston (aikuisopiston) johtokunnan lakkauttamisen vuoksi. Myös kurssisuunnittelun määrä on jonkin verran pienentynyt tuntimäärän vähetessä, mutta kurssien suunnittelu ja uusien kurssien luominen on yhä vahvasti keskeistä Säkylän kansalaisopiston tehtäväkenttää. Koko sivistystoimialalla samaan aikaan

hankerahoituksen osuus on kasvanut toimintaympäristön muutoksen vuoksi.

Muuttuneessa tilanteessa Säkylän kansalaisopiston apulaisrehtorin virka olisi tarkoituksenmukaista jättää täyttämättä. Virkaan sisältyneet tehtävät voitaisiin hoitaa ilman opetusvelvollisuutta olevan koulutussuunnittelijan tehtävällä. Kansalaisopiston kurssisuunnittelun lisäksi koko sivistystoimialan hankkeiden suunnittelua ja toteuttamista voitaisiin sisällyttää myös koulutussuunnittelijan tehtäviin. Esimerkkinä tämän kaltaisesta hankesuunnittelusta olisi Harrastamisen Suomen malli -hankkeen kaltaisen hankkeen toteuttamisen suunnittelu yhteistyössä koulujen kanssa. Säkylän kansalaisopiston hallinnollisena rehtorina toimiva sivistysjohtaja tekee tarvittavat viranhaltijapäätökset ja vastaa kansalaisopiston taloudesta samoin nykyisessäkin organisaatiossa.

Sivistysjohtaja:

Sivistyslautakunta päättää jättää Säkylän kansalaisopiston apulaisrehtorin viran täyttämättä.

Säkylän kansalaisopiston kurssisuunnittelusta ja kurssien käytännön toiminnasta jatkossa vastaa koulutussuunnittelija, jonka tehtäviin voidaan liittää myös sivistystoimialan hankkeiden, kurssien tai tapahtumien järjestämistä ja hakujen sisällön tuotantoa.

Hallintosäännön 50 §:n 5 momentin mukaan toimialajohtaja päättää toimialansa muun kuin virkasuhteisen henkilöstön valinnasta.

Päätös:

Esityksen mukaan.

=====