

Perusturvan hallinto

Hallinnon tehtävänä on toiminnan johtaminen ja kehittäminen. Tehtäväalueeseen kuuluu myös terveyskeskuksen ruokahuolto.

Tehtäväalueen henkilöstö: perusturvajohtaja, ylläkäri (0,5), 3 hallintopalvelusihteeriä, hallintopäällikkö, ruokapalvelupäällikkö (0,5), 2 suurtaloukokkia, 6 ruokapalvelutyöntekijää

Ikääntyvien palvelut

Ikääntyvien palvelut ovat uusi hallinnollinen tehtäväkokonaisuus, joka aloittaa toimintansa vuoden 2019 alusta. Ajan hengen mukaisesti tässä sosiaali- ja terveyspalvelujen integraatiossa muodostuu hallinnollinen palvelukokonaisuus käsittäen suurimman osan ikääntyvän kuntalaisen tarvitsemista palveluista niiden ohjauksesta ja neuvonnasta sekä viriketoiminnasta lähtien kotihoidon ja tukipalvelujen kautta terveyskeskussairaalan ja kotisairaalan sekä tehostetun palveluasumisen tukemisiin palveluihin. Vanhuspalvelujen koordinaattorin jäädessä pois virasta vanhustenhuollon ja sairaalapalveluiden tehtäväkentät on uudelleen järjestetty ja palvelut tuotetaan jatkossakin talon nykyisiä, motivoituneita työntekijöitä ja viranhaltijoita hyödyntäen. Talousarviossa terveyskeskussairaala ja kotisairaala kuuluvat terveydenhuollon tehtäväalueelle.

Omaishoitoperheitä tuetaan rahallisen tuen lisäksi erillisillä tukipalveluilla. Omaishoidon tukimuotojen käyttäjäryhmää laajennetaan monipuolisemmilla ja houkuttelevimmilla palveluilla, jotka vastaavat erilaisissa omaishoitotilanteissa olevien omaishoitajien tarpeisiin. Tukimuotojen käyttö mahdollistetaan joustavilla ja sijaishoitoa antavilla ratkaisuilla. Tiedottamista tehostamalla lisätään sekä omaishoitajien että yhteistyökumppaneiden tietoa omaishoitoa koskeissa asioissa.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Ikääntyvien palvelut		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Vanhukset asuvat omissa kodeissaan riittävien palveluiden turvin mahdollisimman pitkään	75 vuotta täyttäneistä 91–92% asuu kotona joko itsenäisesti tai tarkoituksenmukaisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvin	Itsenäisesti asuvien vanhusten määrän kasvu
Kotihoitoa järjestetään kaikille kotihoidon tarpeessa oleville ja asiakas saa laadukkaat, yksilöllisesti suunnitellut ja tarkoituksenmukaiset palvelut	Asiakaspalaute ja sen seuranta Hoito- ja palvelusuunnitelma Kotihoidon kriteerit	Yksilöllinen hoito- ja palvelusuunnitelma kaikille
Tehostetun palveluasumisen piirissä asuu valtakunnallisten suositusten mukainen määrä yli 75-vuotiaita	6-7 % ikäihmisistä olisi tehostetun palveluasumisen piirissä	Tehostetun palveluasumisen paikkojen määrän lasku
Kotiin tuotettujen palveluiden määrän kasvattaminen Kolmannen sektorin mukaan saaminen tukemaan kotiin annettavia palveluja	Kustannusten ja asiakasmäärien seuranta	Monipuolistetaan kotona asumisen mahdollistavaa palveluvalikoimaa Teknologian hyödyntäminen kotihoidossa Vastuuhenkilö kartoittamaan kolmannen sektorin mukaantuloa ikäihmisten palveluihin
Henkilöstövoimavaroja käytetään tehokkaasti ja tuottavasti. Työntekijät ovat motivoituneita ja hyvin jaksavia	Työtyytyväisyyskyselyt	Työtyytyväisyys ja työhön sitoutuminen Täydennyskoulutuksiin osallistuminen Kehityskeskustelujen toteutuminen Työnkierron mahdollisuus osaamisen vahvistamiseksi
Ikääntyvien palvelut tuotetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja tarvelähtöisesti.	Kustannusten kehittyminen	Kustannusten maltillinen kasvu
Aktiiviset ja osallistuvat ikäihmiset	Säkyllän ikääntyvien neuvoston toimintaa aktivoidaan	Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet paranevat
Kunnan oman tehostetun palveluasumisyksikön toiminnan kehittäminen	Asiakastytytyväisyyskyselyt, henkilöstön kehittämispalaverit	Tytytyväiset asukkaat, omaiset ja henkilökunta

Omaishoidon kehittäminen	5-6% ikäihmisistä saa omaishoidontukea. Eri tukipalvelujen käyttäjämäärä	Omaishoidettavien määrä lisääntyy. Vähintään 50% omaishoitajista käyttää tukipalveluita.
--------------------------	--	--

Perustelut

Kunta on velvollinen järjestämään ikääntyneen väestön sosiaalipalvelut sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin kunnan ikääntyneen väestön hyvinvointi, sosiaalinen turvallisuus ja toimintakyky edellyttävät. Kotiin annettavia palveluita tulee tulevaisuudessa tehostaa, sillä Vanhuspalvelulaki (980/2012) edellyttää, että iäkkäille henkilöille järjestetään heidän palvelutarpeensa mukaisesti riittävät kotihoidon palvelut myös silloin, kun palveluntarve on ympärivuorokautista tai palveluntarve lisääntyy äkillisesti. Kotihoidon toimintaa on tehostettu yhdistämällä kaksi kotihoidon toimistoa yhdeksi syksyllä 2018, jatkossa kaikki työntekijät lähtevät samasta paikasta ja näin ollen saadaan toimintaa tehostettua. Kunnan omissa palvelukodeissa on 35 palveluasumispaikkaa ja 8 intervallipaikkaa /arviointijaksopaikkaa, jotka ovat tehokkaassa käytössä. Arviointijaksot tukevat kotona selviytymistä. Intervallijaksot tukevat omaishoitajien jaksamista.

Henkilöstö

Ikääntyvien palvelujen esimies on kotihoidon, terveyskeskussairaalan, kotisairaalan, palvelukodin ja ikäneuvolan hallinnollinen esimies, joka vastaa yksiköiden toiminnasta ja taloudesta. Jokaisessa yksikössä on oma lähiesimies.

Palvelukodeissa työskentelee palvelukotiesimies, 25,5 lähihoitajaa, fysioterapeutti (yhteinen terveyskeskussairaalan ja kotihoidon kanssa) sekä oppisopimuslähihoitajaopiskelija 30.3.2020 asti.

Kotipalvelun ja vanhustenhuollon tehtäväalueen henkilöstö: kotihoidon esimies, 22 lähihoitajaa, fysioterapeutti (yhteinen terveyskeskussairaalan ja palveluasumisyksiköiden kanssa), päivätoiminnan ohjaaja (40 %), palvelukeskustyöntekijä, sijaisomaishoitaja ja oppisopimuslähihoitajaopiskelija 31.5.2020 asti.

Ikäneuvolassa työskentelee ikääntyvien palvelujen koordinaattori, joka ohjaa ja neuvoo ikääntyvien palveluiden käytössä sekä päättää omaishoidontuen ja tukipalvelujen myöntämisestä sekä yhdessä SAS-työryhmän kanssa palvelukoti- ja intervallipaikkojen myöntämisestä.

Hoitotyön henkilöstön eläköitymisen kautta vapautuvat vakanssit täytetään sisäisin siirtein, kun se on mahdollista. Muutoin käytetään ulkoista hakua.

Sosiaalityö ja toimeentuloturva

Sosiaalityön ja toimeentuloturvan tehtäväalue eli sosiaali- ja perhepalvelut on osa Säkylän kunnan perusturvapalveluja. Henkilökunnalla on vahvaa perus- ja erityistason osaamista tehtäväalueen asiakkaiden kanssa toimimisessa.

Sosiaalityön ja toimeentuloturvan tehtäväalueeseen kuuluvat lapsiperheiden kotipalvelu, ennalta ehkäisevä työskentely lasten, nuorten ja perheiden kanssa, perheneuvonta, lastenvalvojan tehtävät, lastensuojelun avo-, sijais- ja jälkihuolto, alle 65-vuotiaiden asumispalvelut, aikuissosiaalityö. Aikuissosiaalityö sisältää muun muassa tukea, ohjausta ja neuvontaa, palvelutarpeen arviointeja yli 18-vuotiaille, ennaltaehkäisevän- ja täydentävä toimeentulotuen käsittelyä, pitkäaikaistyöttömien aktivointia sekä välitystiliasiakkaiden raha-asioiden hoitoa.

Sosiaalityön ja toimeentuloturvan tehtäväalueella noudatetaan kunnan strategian linjauksia. Tarjoamme lakisääteisiä palveluja sekä kehitämme toimintoja, sisältöjä ja toimintatapoja asiakkaiden elämäntilanteet ja tarpeet huomioiden. Palveluissa noudatamme lain määrittelemiä aikarajoja sekä kuuntelemme asiakkaiden ajatuksia ja toiveita. Vuoden 2020 painopisteenä toiminnassa on monitoimijuuden vahvistaminen asiakastyössä.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Sosiaalityö ja toimeentuloturva		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Systeemisen työskentelymallin hyödyntäminen lastensuojelussa.	Yhteistyön vahvistaminen eri toimijoiden välillä, ajankäytön hyödyntäminen asiakastyössä.	Systeemisen lastensuojelun työkalun juurruttaminen työskentelyyn.
Neuropsykiatrisen valmennuksen kehittäminen	Palvelukuvauksen tarkentaminen, asiakasmäärien seuranta, asiakaspalaute	Palvelu selkeytyy, asiakkaat ovat tyytyväisiä.
Pitkäaikaistyöttömien tehokas aktivoiminen	Sopimusten seuranta, yhteistyö TE -palvelujen kanssa.	Asiakasmäärä ja yhteistyö TE -palvelujen kanssa säilyy samalla tasolla kuin vuonna 2019 tai aktivointia kyetään tehostamaan entisestään.
Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen	Asiakkuudet kunnan omana toimintana	Luodaan toimintamalli
Sosiaali- ja perhepalvelut toimivat Säkylässä vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti	Menojen kehitys	Kustannukset eivät merkittävästi nouse

Perustelut

Vuoden 2019 aikana on tehty useita sijoituksia/sijaishuoltopaikan muutoksia, jonka vuoksi talousarvioon on varattu määrärahaa huomattavasti enemmän. Kodin ulkopuolelle laitokseen sijoitetun lapsen hoitovuorokausihinta on tällä hetkellä 257 - 771 €/vrk ja sijoitettuna on yhteensä 23 lasta.

Asiakaspalvelujen ostot perhetyön ja ennalta ehkäisevän työn osalta ovat huomattavasti vähentyneet, koska palveluja on pystytty tuottamana omana toimintana.

Henkilöstö

Tehtäväalueen henkilöstö: 1 johtava sosiaalityöntekijä, 2 sosiaalityöntekijää, 3 perhetyöntekijää (joista kahdella lisäksi neuropsykiatrisen valmentajan koulutus), 1 sosiaaliohjaaja sosiaali- ja perhepalveluissa, 1 sosiaaliohjaaja aikuissosiaalityössä, 1 perheneuvoja.

Vammaispalvelu ja kehitysvammahuolto

Vammaispalvelut edistävät vammaisten henkilöiden tasa-arvoa ja mahdollisuuksia yhdenvertaiseen elämään muiden kansalaisten kanssa. Tavoitteena on lisätä vammaisten yksilöllisiä osallistumis- ja toiminta mahdollisuuksia sekä parantaa vammaisten henkilöiden mahdollisuuksia vaikuttaa yhteiskunnan palvelujen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Kunnan järjestämällä palveluilla ja tukitoimilla helpotetaan vammaisten henkilöiden selviytymistä jokapäiväisessä elämässä. Useat vammaisille tarkoitetut palvelut ovat määrärahoista riippumattomia ja niihin on myös subjektiivinen oikeus.

Palveluja järjestettäessä tulee ottaa huomioon vammaisten henkilöiden esittämät tarpeet ja näkökohdat. Vammaispalvelun tavoitteena on tuottaa mahdollisimman kattavat ja laadukkaat palvelut vammaisille ensisijaisesti kunnan omana toimintana ja tarvittaessa ostopalveluna. Vammaiselle henkilölle laaditaan henkilökohtainen asiakas- ja palvelusuunnitelma hänen tarvitsemiensa palvelujen ja tukitoimien selvittämiseksi. Kunnan velvollisuuksiin kuuluu myös huolehtia, että sen toteuttamat palvelut (rakentaminen, päivähoito, opetus ym.) järjestetään niin, että vammaisten tarpeet otetaan huomioon jo suunnitteluvaiheessa ja että yleiset palvelut ovat myös vammaisten käytettävissä ja saavutettavissa.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Vammaispalvelut ja kehitysvammahuolto		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Vammaispalvelut ja kehitysvammahuolto järjestetään arvokkaasti asiakasta kunnioittaen Vammaispalveluita ja kehitysvammahuoltoa järjestetään kaikille niiden tarpeessa oleville. Asiakas saa yksilöllisesti suunnitellut ja tarkoituksenmukaiset palvelut	Asiakaspalaute ja asiakassuunnitelmien seuranta Hoidonkriteerit	Asiakkaat ja heidän omaisensa ovat tyytyväisiä Kaikille säännöllisille asiakkaille on tehty asiakas- ja palvelusuunnitelma / erityishuolto-ohjelma
Vammaispalveluiden ja kehitysvammahuollon palveluiden hyvä saatavuus	Palvelupäätösten tekeminen	Palvelupäätökset tehdään niille määrätyissä määräajoissa
Vammaispalveluiden ja kehitysvammahuollon työntekijät ovat ammattitaitoisia, motivoituneita ja hyvin jaksavia	Henkilöstön lisäkoulutukset, työtyytyväisyyskyselyt / kehityskeskustelut	Korkea työtyytyväisyys, ammattitaitoinen ja uudistukista tietoinen henkilöstö Oppisopimuksena toteutettavat erikoisammattitutkinnot
Henkilöstön kustannustehokas mitoitus ja rakenne	Henkilöstön käyttö joustavasti eri yksiköiden välillä	Yksikköihin saadaan joustavasti asiakkaat tuntevaa osaavaa henkilöstöä tarpeen mukaan
Entistä tehokkaampi tulevaisuuden ennakoiminen	Asiakkaiden profilointi muun muassa iän, asumismuodon ja myönnettyjen palvelujen mukaan	Vammaispalvelun palvelutarpeisiin osataan vastata ajoissa oikeanlaisilla palveluilla

Perustelut

Vammaispalvelujen kustannukset ovat vuonna 2019 suuremmat kuin talousarvioon varatut määrärahat. Arviona on, että vuosi 2020 tulee toteutumaan hyvin edellisvuoden mukaisesti.

Kehitysvammaisten asumispalvelujen tarve saattaa jossain määrin lisääntyä vuoden 2020 aikana, joka saattaa lisätä ostopalvelujen tarvetta, mikäli omassa asumisyksikössä ei ole tarjota vapaita paikkoja autettua asumista tarvitseville. Vammaispalveluiden talousarvioon liittyvänä riskinä on vaikea asiakkaiden määrän ja palvelujen tarpeen ennakoitavuus. Muualta muuttavien, kotona asuvien tai vammautuvien laitoshoidon, muiden erityispalvelujen tai lakisääteisten palveluiden tarvetta on entistä vaikeampaa ennakoida. Myös ikäihmisten kotona asumisen tukeminen vaikuttaa vammaispalvelun menoihin sosiaalihuoltolain kuljetuspalvelujen nousevina kustannuksina sekä asuntoon tehtävinä muutostöinä.

Henkilöstö

Tehtäväalueen henkilöstö: vammaispalvelupäällikkö, sosiaaliohjaaja, kuntoutusohjaaja, vastaava sairaanhoitaja, 12 kehitysvammaisten ohjaajaa (Sinisiipi 9 ja Länsi-Säkylän toimintakeskus 3), 4 ryhmäavustajaa, 3 lähihoitajaa.

Terveydenhuolto

Terveyskeskuksen tehtävänä on järjestää käytettävissä olevin resurssein perusterveydenhuollon palveluja kuntalaisille asiakaslähtöisesti, laadukkaasti, kustannustietoisesti ja joustavasti sosiaali- ja terveystoimen yhteistyöllä.

Terveydenhuollon tehtäväalueen palveluissa on vuonna 2020 odotettavissa seuraavanlaista kehitystä:

Nykylainsäädännön mukaan työterveyshuollon toiminta on vuoden 2019 alusta lukien yhtiöitettävä talosta ulos myytävien palveluiden osalta. TTH-palvelut on tarkoitus ulkoistaa vuoden 2020 alusta lukien Turun alueen yhteisen työterveysyhtiöhankeen kariuduttua kesällä 2019. Työterveyshoitajat ja -fysioterapeutit siirtyvät ulkoistamisen

myötä yksityisen työnantajan palvelukseen ja kunnan henkilöstön työterveyshuolto hoidetaan jatkossa ostopalveluna.

Fysioterapeutin suoravastaanottotoiminta on laajentunut käsittämään koko TULE-systeemin ja soveltuvat potilaat ohjataan ensikontaktissa tehdyn hoidon tarpeen arvion perusteella fysioterapeutin arvioon hoitajan tai lääkärinvastaanoton sijaan. Tavoitteena on tulevaisuudessa integroida voimavarakeskeinen kivunhallintainterventio kroonisten kipupotilaiden hoidon tueksi.

Lääkärityövoimatilanne näyttäytyy hyvänä vuoteen 2020 lähettäessä. Seitsemässä virassa on yhteensä 5 viranhaltijaa ja sijaisia on saatu täyttämään loppu lääkäriresurssi. Koko työyhteisön ohessa ohjaajalääkärin työpanos nuorien kollegoiden tukemisessa on tärkeää, samoin konsultaatiotuki sekä asianmukaiset kouluttautumismahdollisuudet. Vastaanottotoimintaa pyritään kehittämään edelleen asiakaskeskeisemmäksi mm. ottamalla käyttöön OmaOlo-oirearvio alkuvuodesta 2020.

Päihdehuollon palveluja tukemaan on v. 2019 hankittu ostopalvelupäihdelääkäri ja tätä palvelua on tarkoitus tarjota edelleen v. 2020.

Välinehuolto toimii 1.2.2020 alkaen Satadiagin alaisuudessa.

Suun terveydenhuollossa ja laboratorion toiminnassa ei ole odotettavissa muutosta aiempiin vuosiin nähden.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Lääkärin vastaanotto		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Turvataan olemassa olevien lääkäri- ja hoitajaresurssien säilyminen, jotta voidaan taata kuntalaisille riittävät ja laadukkaat lääkäripalvelut. Perusterveydenhuollon hyvä toimivuus on olennainen tekijä hillittäessä erikoissairaanhoidon menoja.	Lääkärin ja hoitajien päiväohjelmien seuranta hoidon saatavuuden osalta	Pääsy lääkärille kiireettömässä tapauksessa viimeistään kahden viikon sisällä. Kiireelliset tapaukset hoidetaan aina samana päivänä. Pääsy kiireettömälle hoitajan vo:lle viikon sisällä.
Lääkärin ja hoitajan vastaanottotoiminnan kehittäminen ja yhteistyön parantaminen	Asiakastytytyväisyyskyselyt tarvittaessa	Tyytyväinen asiakas/potilas
.	Potilaiden kokemus sujuvammasta hoidosta ja henkilöstön kokemus työn "flow"sta	Tyytyväinen asiakas ja henkilökunta, resurssien entistä parempi käyttö
Suun terveydenhuolto		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Terve suu. Kuntalaiset osaavat itse ylläpitää hyvää suun terveyttä. Suun terveydenhuolto ohjaa, ehkäisee ja hoitaa suun sairauksia. Hammashoittoon pääsee nopeasti ja se on kattavaa.	DMF indeksi kuvaa hammasvaurioiden määrää ja puutoksia. Vähintään 20 toimivaa hammasta suussa kuvaa ikääntyvien ihmisten purentakykyä. Kutsujärjestelmässä olevien määrä kuvaa hoidon kattavuutta.	Ehjä täysi hampaisto

Hoitotyön vastuualue		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Turvata ennalta ehkäisevien palvelujen sekä psykologi-, mielenterveys- ja päihdepalvelujen hyvä saatavuus.	Henkilökunnan päiväohjelmien ja tilastoinnin seuranta hoidon saatavuuden ja tarkoituksenmukaisuuden osalta. Työn dokumentointi.	Oikea kohderyhmä ohjautuu oikea-aikaisesti oikealle toimijalle tarpeenmukaiseen arvioon/hoitoon. Säädösten mukaiset palvelut toteutuvat.
	TEA –viisari-> AVI valvoo tarkastusten toteutumista Vastaanotolle pääsy 1-5 päivän kuluessa	Psykologin vastaanotolle pääsy 1-2 vkon sisällä yhteydenotosta.
	Kouluterveyskysely	
	Asiakaspalautteet	
	Käyntimäärien seuraminen	

Fysioterapeutin suoravastaanottotoiminnan juurruttaminen Perheneuvolapalvelujen integroiminen osaksi ennaltaehkäiseviä palveluja (neuvola, perhetyö). Toiminnan kehittäminen kustannustehokkaasti ja asiakaslähtöisesti. Varmistaa riittävä osaavien työntekijöiden määrä sekä huolehtia heidän työhyvinvoinnistaan.	Koulutusseuranta, koulutussuunnitelma, toteutuneet kehityskeskustelut, henkilökunnan vaihtuvuus, henkilöstökertomus, toteutunut tyhy -toiminta, haipro-palautteet	Fysioterapian akuuttiaikojen tarjoaminen päivystyskäynnin sijaan kohdejoukolle. Perheneuvolatyö osaksi kunnan toimintaa: ennaltaehkäisyyn panostaminen, matalan kynnyksen palvelut, helposti saatavilla Entistä sujuvammat käytännöt ja palveluun ohjautuminen oikea-aikaisesti Hyvä täydennyskoulutukseen pääsy, toteutuvat kehityskeskustelut, säännölliset palaverit, tyhy -toimintaan pääsyn varmistaminen, työnkiertomahdollisuus, toiminnan seuraaminen
--	--	---

Terveyskeskussairaala		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Saamaansa hoitoon tyytyväiset potilaat	Potilastyytyväisyyskysely toteutetaan v. 2019	Tyytyväinen potilas ja omaiset
Hoitopaikat ovat tehokkaassa käytössä	Täyttöaste Hoitopäivien yhteismäärä	Suoritetavoitteet toteutuvat
Potilaan hoito on yksilöllistä ja kokonaisvaltaista. Hoidon jatkuvuus on varmistettu.	Hoitotyön dokumentointi	Tiimityöskentely, kuntouttava hoitotyö
Terveyskeskussairaalan kuntoutusprosessien tehostuminen	Fysioterapian tehokas hyödyntäminen osana terveyskeskussairaalapotilaan hoito- ja kotiutusprosessia	Moniammatillinen yhteistyö tehostuu
Kotisairaala		
Valtuuston hyväksymät sitovat tavoitteet	Mittari	Tavoitearvo
Kotiin tuotettujen palveluiden määrän kasvattaminen	Terveyspalveluiden monipuolinen saatavuus	Monipuolistetaan kotona asumisen mahdollistavaa palveluvalikoimaa
Terveyskeskussairaala ja kotisairaala toimivat toisiaan tukien	Hyvä yhteistyö terveyskeskussairaalan, kotisairaalan, kotihoidon ja muiden toimijoiden välillä	Hoidon jatkuvuus tehostuu

Päätoiminen henkilöstö

Avohoito:

Ylilääkäri

1 apulaisylilääkäri

6 terveyskeskuslääkäriä

1 osastonhoitaja

2,5 sairaanhoitajaa

3,5 vastaanottohoitajaa

1 puheterapeutti

1 terveyskeskuspsykologi

2 psykiatrasta sairaanhoitajaa
3 terveystieteidenhammaslääkärinä
1 suuhygienisti
4 hammaslääkärinä
7,5 terveydenhoitajaa
2 laboratoriohoitajaa
1 osa-aik. terveystieteidenavustaja
2 fysioterapeuttia
1 kuntoutaja

Ikäntyvien palvelujen esimies on kotihoidon, terveystieteiden sairaalan, kotisairaalan, palvelukodin ja ikäneuvolan hallinnollinen esimies, joka vastaa yksiköiden toiminnasta ja taloudesta. Jokaisessa yksikössä on oma lähiesimies.

Terveystieteiden sairaalassa työskentelee 12 lähi- ja sairaanhoitajaa:
1 sairaalapalvelujen esimies (yhteinen osaston ja kotisairaalan kanssa)
7 sairaanhoitajaa
5 lähihoitajaa
kotiutushoitaja 50 % työaika
1 varahenkilösairanhoitaja
varahenkilölähihoitaja 30% työaika (lääkärinvastaanotolla 70 % työajasta)
fysioterapeutti 40 % työaika (kotihoitossa 30 % ja palvelukodeissa 30 %)

Kotisairaalassa työskentelee 5.5 sairaanhoitajaa sekä sairaalapalvelujen esimies joka on yhteinen terveystieteiden sairaalan kanssa.